

Accountants + Adviesgroep LOS lanceert Digitale Personeelsmanager

'Straks ligt alleen nog het contract met de originele handtekening in de kast'

In de continue zoektocht naar mogelijkheden om de dienstverlening nog dichter bij de klant te brengen, introduceert Accountants + Adviesgroep Los de Digitale Personeelsmanager. De doelstellingen: meer grip op het personeelsbeleid en terugdringen van de papierwinkel. Om klanten nog beter te kunnen helpen met hun personeelsbeleid is Los een samenwerkingsverband aangegaan met personeelsadviesbureau **sohuman**.

TEKST GHISLAINE BRONGERS | FOTOGRAFIE ASCHWIN SNEL

Basis van de Digitale Personeelsmanager is een webbased salarisadministratiesysteem, dat toegankelijk is vanaf de website van Los. "Al onze klanten stappen daar binnenkort op over", legt projectleider Roelof Oldenziel uit. "Dit salarispakket is naar wens uit te breiden met allerlei HRM-modules. Op die manier kan werkelijk de gehele salaris- en personeelsadministratie digitaal en in één systeem worden ondergebracht. Van dossiers met notities tot salarisstroken en van reglementen tot het management van ziekteverzuim, inclusief alle signaleringen die nodig zijn om zaken goed en op tijd te regelen. Alles wat straks nog in de kast ligt, zijn de arbeidsovereenkomsten met de originele handtekening."

Effectief sturen op gegevens

Accountants + Adviesgroep Los ontwikkelde de Digitale Personeelsmanager vooral om haar klanten meer inzicht in hun eigen organisatie te bieden. "Iedere accountant kan een goede jaarrekening opstellen en zorgen dat de belastingaangiften accuraat en tijdig worden gedaan, daar kunnen wij ons niet mee onderscheiden", vindt directeur Wil Steenhof. "Maar wat we wel kunnen doen – en waar onderne-

mers meer dan alles behoefte aan hebben, is zorgen dat de juiste gegevens boven water komen, dat ze met elkaar in verband kunnen worden gebracht en dat daarop gestuurd kan worden. Die ondersteuning bieden we al met Business in Control en met de Digitale Personeelsmanager nu

ook op het gebied van personeelsbeleid." Als voorbeeld noemt hij de module ziekteverzuim. "Pas als je goed in kaart brengt hoe het ziekteverzuim zich in je organisatie ontwikkelt, kun je maatregelen nemen om het terug te dringen."

Employee self service

Omdat beschikken over inzicht niet hetzelfde is als beschikken over kennis, is Los een samenwerkingsverband met personeelsadviesbureau **sohuman** aangegaan. Steenhof: "We herkennen in het bureau van Ed van 't Klooster de werkwijze die we zelf ook hanteren. Met aandacht voor mensen en persoonlijk contact. En gebaseerd op praktisch toepasbare adviezen en tools, zoals bijvoorbeeld het HR-abon-



Ed van 't Klooster,
personeelsadviesbureau **sohuman**.

nement. Dus als uit de Digitale Personeelsmanager blijkt dat een onderneming niet optimaal functioneert, bijvoorbeeld als in een bepaald team bovenmatig veel ziekten zijn, kan sohuman samen met onze klant een manier zoeken om de zaken te verbeteren.”

Van 't Klooster op zijn beurt gelooft in het systeem dat Los op de markt brengt. “Alles is helemaal geïntegreerd. De look and feel is goed uitgewerkt en de handzaamheid en snelheid zijn op orde. Wat me aanspreekt is dat het volledig modulair is, waardoor je alleen die functionaliteiten hoeft aan te schaffen die je echt nodig hebt en je later altijd toevoegingen kunt doen.” Echt bijzonder is volgens Van 't Klooster de employee self service, waarmee ondernemers hun medewerkers toegang kunnen geven tot bepaalde delen van hun eigen dossier. Oldenziel reageert: “Dat is inderdaad behoorlijk vernieuwend. Het past bij de geest van de tijd om mensen toegang tot hun eigen gegevens te bieden.



So Human en Los slaan de handen ineen.

Ze kunnen bijvoorbeeld hun adresgegevens updaten, of hun salarisstroken inzien, opslaan of printen. Je geeft precies die toegangsrechten die daarvoor nodig zijn. Dat geldt overigens voor de gehele inrichting van het systeem, je kunt exact

bepalen wie wat mag doen in welk deel van het systeem.”

Meekijken en bijspringen waar nodig

Steenhof en Oldenziel realiseren zich dat ze niet de enige aanbieder van een web-based salaris- en personeelsadministratie zijn. “Maar het unieke van het systeem zijn wij zelf”, geeft Oldenziel aan. “Het gaat om de mensen erachter en dat die goed bereikbaar zijn voor onze klanten. Onze salarisadministrateurs worden door deze stap eigenlijk meer salarisadviseurs. Hun kennis is breder en dieper inzetbaar. Ook als het gaat om vragen over het systeem zelf. Ze kunnen vanaf een afstand meekijken en bijspringen waar en wanneer dat nodig is. Voor ons is dat een belangrijk voordeel van een digitaal salarisverwerkingssysteem. En een mooie manier om te bereiken dat de administratieve rompslomp daadwerkelijk tot een minimum wordt teruggedrongen.

Uitgebreide informatie over de Digitale Personeelsmanager? Maak een afspraak met Roelof Oldenziel via Accountants + Adviesgroep Los, telefoon 033-460 38 38 of e-mail r.oldenziel@los.nl.

sohuman stelt gedrag van mensen centraal

sohuman is een bureau voor personeelsselectie, training op het gebied van interpersoonlijke communicatie en consultancy. Medeoprichter en eigenaar is Ed van 't Klooster, die als bedrijfseconoom en IT-manager uiteindelijk zijn passie volgde en zich door een MBA gedragswetenschapper verder liet opleiden tot gedragsdeskundige en personeelsadviseur. sohuman stelt dat het menselijke gedrag binnen organisaties de basis is van een succesvolle onderneming. Vanuit dat vertrekpunt biedt sohuman ondersteuning bij onder meer sollicitatiegesprekken, personeelsselectie, functieprofielen, personeelenquêtes, exitinterviews, beoordelings- en functioneringsgesprekken, ontslagzaken, arbeidsrecht, gedragsanalyses, assessment centers, trainingen, loopbaanplan-

ning en –begeleiding en verandermanagement. Een van de nieuwste producten is het HR-abonnement. Dit biedt ondersteuning op maat bij alle vraagstukken op het gebied van personeel en organisatie. Het is een prima instrument om objectief door een vast en toch flexibel inzetbare HR-adviseur te worden begeleid en geïnformeerd: ‘parttime aanwezig en fulltime betrokken’, zoals sohuman het noemt. sohuman werkt met eigen personeel en een vast team van ervaren HR-adviseurs en coaches.

sohuman (gedrag en communicatie)

Korte Bergstraat 16
3811 ML Amersfoort
T 033-421 78 10
F 033-421 78 11
E info@sohuman.nl
I www.sohuman.nl



Accountants + Adviesgroep Los
Spacelab 12, 3824 MR Amersfoort
T 033-460 38 38
F 033-460 38 33
E info@los.nl
I www.los.nl